

## EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT

Szerzők: **BATA Tímea**, III. évfolyam, [btimimi@gmail.com](mailto:btimimi@gmail.com)

**TÚRÚ Gyöngyi**, III. évfolyam, [bombiesgyongyi@gmail.com](mailto:bombiesgyongyi@gmail.com)

Témavezető: **Dr. PATAKI Éva**, igazgató, főiskolai tanár, katedra főnök

Intézmény: Szabadkai Műszaki Szakfőiskola Szabadka, Műszaki kommunikációs menedzsment szak

A kutatás alapvető célja az emberi erőforrás menedzsment munkájának általános bemutatása, kitérve a kontrollingre és a munkaerő fluktuációra. A témakör tanulmányozása során a munkaerő és a munkahely közötti kapcsolatok elemzése elsődleges kutatással (kérdőív segítségével) zajlott. A kapott eredmények hűen demonstrálják a munkaadók és munkavállalók egymással való viselkedésmódját. Következtetésképp levonhatjuk, hogy fontos a dolgozók és a munkáltató közti folytonos kommunikáció a sikeres együttműködéshez.

Kulcsszavak: emberi erőforrás menedzsment, munkaadó, munkavállaló

### MENEDŽMENT LJUDSKOG IZVORA SNAGA

Osnovni cilj istraživanja je opšta prikazanje rada menedžmenta ljudskog izvora snaga, izdvajajući kontroling i fluktuaciju radne snaga. Prilikom proučavanja ove teme analiza odnosno između radne snaga i radnog mesta rađena je primarnim istrživanjem (pomoću anketnom lista). Dobijeni rezultati verno prikazuju način međusobnog ponašanja poslodavca i poslopcima (radnika). Dakle, možemo zaključiti, da je važno stalna komunikacije između radnika i poslodavca radi (zbog) uspešne saradnje.

Ključne reči su: menedžment ljudskog izvora snaga, poslodavac, posloprimac (radnik)

### HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

The research`s basic purpose is to demonstrate the general work of the human resource management, touching upon controlling and employee turnover. In the course of investigation of the theme, the analysis of the connection between employee and workplace based on primary research (questionnaires). The received results trustworthily present the behaviour between the employee and employer. Statable, that the continual communication, between workers and boss, is important for successful cooperation.

Keywords: human resource management, employer, employee