

A mobbing jogi keretei a szerb és magyar jogrendszerben

Szerző: Ugrnov Sandra, IV. Évfolyam (sandraugrnov@gmail.com)

Témavezető: prof. dr. Dudás Attila

Intézmény / Kar: Újvidéki Egyetem Jogtudományi kar, Újvidék, Európa Kollégium
Egyetemista Központ, Újvidék

Rezümé:

A tanulmány a munkahelyi zaklatás (mobbing) mint pszichés bántalmazási forma fogalmával és jogi következményeivel foglalkozik. A dolgozat elemzi a mobbing fogalmát, főbb jellemzőit, típusait, okait és következményeit, valamint annak elhatárolását a munkahelyen előforduló szokásos konfliktusoktól. A tanulmány különös figyelmet fordít a mobbing elleni jogi védelem szerbiai és magyarországi szabályozására, ezen belül a megelőzési mechanizmusokra, a jogvédelmi eljárásokra és a munkavállalók bírósági jogvédelmére. Az összehasonlító elemzés a két jogrendszer közötti hasonlóságokat és különbségeket vizsgálja, különösen a jogvédelem érvényesítésének módja, a bizonyítási teher és a munkáltató felelőssége tekintetében. A tanulmány rámutat arra, hogy nemcsak a megfelelő jogi szabályozás, hanem a jogszabályok hatékony alkalmazása, a megelőzés és a munkavállalók méltóságának tiszteletén alapuló munkakörnyezet kialakítása is kiemelt jelentőségű.

Kulcsszavak: mobbing, munkahelyi zaklatás, munkavállalói jogvédelem, a munkavállaló méltósága, jogi védelem

The Legal Framework of Mobbing in the Serbian and Hungarian Legal Systems

Abstract:

The paper examines workplace mobbing as a form of psychological harassment and its legal consequences. It analyzes the concept, main characteristics, types, causes and consequences of mobbing, as well as its distinction from ordinary conflicts in the workplace. Particular attention is given to the legal framework for protection against mobbing in Serbia and Hungary, with a focus on preventive mechanisms, protection procedures and judicial protection of employees. The comparative analysis examines the similarities and differences between the two legal systems, particularly with regard to the manner of exercising legal protection, the burden of proof and the liability of employers. The paper points out that effective protection against mobbing depends not only on adequate legal regulation, but also on the effective implementation of legal provisions, developed preventive mechanisms and the creation of a working environment based on respect for the dignity of employees.

Keywords: mobbing, workplace harassment, employee protection, dignity of employees, legal protection